



แผนปฏิบัติการองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น  
ด้านการป้องกันการทุจริต  
(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลสันป่าสัก  
อําเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

## คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลสันโป่ง เป็นแผนที่จัดทำขึ้น อันมีลักษณะเป็นการกำหนดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และกิจกรรมส่งเสริมองค์กร แห่งการเรียนรู้และขยายเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เพื่อพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความพร้อมที่จะสามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับองค์กรอื่นๆ และคาดหวังให้เป็นองค์กรที่ทำหน้าที่ขยายแนวคิด สร้างแนวร่วมจับมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือองค์กรอื่นๆ เป็นเครือข่ายการป้องกันการทุจริต

ดังนั้น เทศบาลตำบลสันโป่ง จึงดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว โดยมีคณะทำงานร่วมกันจัดทำ ซึ่งแผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ในการพัฒนาเทศบาลตำบลสันโป่งให้มีการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นองค์กรที่ทำหน้าที่ขยายแนวคิด สร้างแนวร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตต่อไป

## สารบัญ

	เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑	บทนำ	๑
	- หลักการและเหตุผล	๑
	- วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๒
	- เป้าหมายของการจัดทำแผน	๒
	- ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๒
ส่วนที่ ๒	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี	๓
ส่วนที่ ๓	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี	๖
	มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๕
	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร และข้าราชการ การเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของ อปท.	๖
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชน ทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑๑
	๑.๓ การปลูกจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑๘
	มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒๓
	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร	๒๔
	๒.๒ การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒๔
	๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไป ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๓๕
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานหรือบุคคลในการดำเนิน กิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๓๘
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือ ตรวจสอบพบการทุจริต	๓๘
	มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๔๑
	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของ อปท.	๔๒
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	๔๕
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของ อปท.	๕๐

มติที่ ๔	การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ	๕๓
	ของ อปท.	
๔.๑	มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่	๕๔
	สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด	
๔.๒	การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ	๕๗
	หรือการ	
๔.๓	การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภา อปท.	๖๐

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีฐานะเป็นนิติบุคคล โดยรัฐธรรมนูญได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องได้รับการส่งเสริมสนับสนุนให้มีความเข้มแข็ง ในการบริหารงานโดยอิสระในการกำหนดนโยบาย การจัดการบริการสาธารณะ การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางแห่งยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาการบริหารราชการ ซึ่งอาจมีพฤติกรรมส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเอง หรือพวกพ้องโดยมิชอบ มีการกระทำในลักษณะที่เป็นทางการขัดกันแห่งประโยชน์ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

เทศบาลตำบลสันโป่ง ได้เห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงมีการดำเนินกิจกรรม โครงการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมให้ท้องถิ่นปลอดทุจริต ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เพื่อพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความพร้อมที่จะสามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับองค์กรอื่นๆ และคาดหวังให้เป็นองค์กรที่ทำหน้าที่ขยายแนวคิด สร้างแนวร่วมจับมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือองค์กรอื่นๆ เป็นเครือข่ายการป้องกันการทุจริตต่อไป

ดังนั้น เทศบาลตำบลสันโป่ง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดไว้ประกอบด้วย ๔ มิติ ดังนี้

#### มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

##### ภารกิจตามมิติ

- ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารและข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของ อปท.
- ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น
- ๑.๓ การปลูกจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

#### มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

##### ภารกิจตามมิติ

- ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
- ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
  - ๒.๒.๑ การบริหารงานบุคคล
  - ๒.๒.๒ การบริหารงบประมาณ
  - ๒.๒.๓ การบริหารงบประมาณสาธารณะและการบริการประชาชน
- ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหาร

กิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานหรือบุคคล การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่-  
ประจักษ์

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

### มิตินี้ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

#### ภารกิจตามมิตินี้

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่  
ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของ อปท.

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ  
ประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของ อปท.

### มิตินี้ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ อปท.

#### ภารกิจตามมิตินี้

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่ สตง.กำหนด

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการ  
บริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการ  
ทุจริต

### วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาลตำบลสันโป่ง ให้มีการบริหารงานด้วยความ  
ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีความเข้มแข็งบริหารราชการ บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและยกระดับ  
มาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของเทศบาลฯ

๒. เพื่อเป็นเครื่องมือในการพิจารณา ดำเนินกิจกรรมในการสร้างความตระหนักถึงปัญหา  
การทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อองค์กร และประเทศชาติ ให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของ  
เทศบาลตำบลสันโป่ง รวมถึงประชาชนในพื้นที่ และเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์ สุจริต  
คุณธรรม จริยธรรมและการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขยายผลหรือขยายเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตไปยัง  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ

### เป้าหมาย

๑. บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำของเทศบาลตำบลสันโป่ง

๒. ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลสันโป่ง

๓. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานราชการอื่นๆ

## ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. เทศบาลตำบลสันโป่ง มีการบริหารงานด้วยความโปร่งใสและมีความเข้มแข็งในการบริหารงานราชการเพื่อให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกและยั่งยืน

๒. ใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินกิจกรรม ทำให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำของเทศบาลตำบลสันโป่ง รวมถึงประชาชนในเขตเทศบาล ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อองค์กรและประเทศ และมีทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรม ต่อการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓. ใช้เป็นแนวทางในการขยายผลหรือขยายเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ

**ส่วนที่ ๒**  
**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี**  
**(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)**

**เทศบาลตำบลสันโป่ง อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่**

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่วุ่นวายต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารและข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำของ อปท.	๑. โครงการสันโป่งพอเพียงส่งเสริมการเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ๒. กิจกรรมการประชุมพนักงานเทศบาล	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑. โครงการเทศบาลโปร่งใส ผู้ประกอบการซื้อตรง ๒. โครงการครอบครัวอบอุ่นเพื่อส่งเสริมคุณธรรมความซื่อตรง ๓. โครงการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมความโปร่งใสในชุมชนตำบลสันโป่ง	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๓ การปลูกจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑. โครงการ ป.ป.ช. น้อย ต่อต้านคอร์รัปชัน ๒. โครงการจักรยานคุณธรรม	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	<b>รวม</b>	<b>จำนวน ๗ โครงการ</b>	<b>๑๙๐,๐๐๐</b>	<b>๑๙๐,๐๐๐</b>	<b>๑๙๐,๐๐๐</b>	<b>๑๙๐,๐๐๐</b>	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑. มาตรการการประกาศใช้นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๒ การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการสรรหา และคัดเลือกบุคลากร	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๒.๑ การบริหารงานบุคคล	๑. โครงการจัดตั้งงบประมาณท้องถิ่นฉบับประชาชน	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	
	๒.๒.๒ การบริหารงบประมาณ	๒. โครงการส่งเสริมความซื่อตรงโปร่งใสการบริหารงานพัสดุด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๒.๓ การบริหารงบประมาณสาธารณะและการบริการ	๑. กิจกรรมปรับปรุงกระบวนการทำงานและการบริหารประชาชนเพื่อป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑. มาตรการใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคลอย่างโปร่งใส	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	



มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานหรือบุคคลในการดำเนินงานหรือบุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์  ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต	๑. โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	<b>รวม</b>						
๓.การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นประโยชน์และเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของ อปท.	๑.กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๑. โครงการประชุมประชาคม ๒. กิจกรรมการพัฒนารูปแบบช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและกลไกในการตรวจสอบ	๒๐,๐๐๐ -	๒๐,๐๐๐ -	๒๐,๐๐๐ -	๒๐,๐๐๐ -	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการของ อปท.	๑. โครงการบริหารกิจการเทศบาลแบบมีส่วนร่วม	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	<b>รวม</b>						
๔.การเสริม สร้างและ ปรับปรุงกลไก ในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ อปท.	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่ สตง.กำหนด	๑.โครงการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๑.กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่น	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น  ๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑.โครงการเทศบาลตำบลสันโป่งหัวใจสุจริต	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	<b>รวม</b>						
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>						

## มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจที่ ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนัก  
แก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการ  
การเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. โครงการส่งไปงพอเพียงส่งเสริมการเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง
๒. กิจกรรมการประชุมพนักงานเทศบาล

## ลำดับที่ ๑

### ๑. ชื่อ โครงการสัปปังพอเพียงส่งเสริมการเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำริชี้แนะการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอด ซึ่งเป็นแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชน ทั้งระดับครอบครัว ระดับชุมชนจนถึงระดับรัฐ โดยดำเนินไปในทางสายกลาง ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็น จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี ทั้งนี้ต้องอาศัยความรู้รอบรู้ ความรอบครอบ และความระมัดระวังในการนำวิชาชีพระต่างๆ มาใช้ในการวางแผนและดำเนินการทุกขั้นตอน และขณะเดียวกันจะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตให้มีความรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติปัญญา ความรอบครอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

เทศบาลตำบลสัปปัง ได้เห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรพนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาล ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการสัปปังพอเพียงส่งเสริมการเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง สำหรับบุคลากรเทศบาล และเป็นตัวอย่างแก่ประชาชนทั่วไป

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรของเทศบาลฯ ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาพอเพียง

๓.๒ เพื่อประยุกต์การทำหลักปรัชญาพอเพียงมาใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตประจำวัน

๓.๓ เพื่อให้เกิดเป็นแหล่งเรียนรู้ แบบอย่างที่ดีด้านเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากรของเทศบาลและประชาชนทั่วไป

#### ๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง จำนวน ๕๐ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลสัปปัง ตำบลสัปปัง อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ จัดภาคทฤษฎีให้บุคลากรฝึกอบรมและศึกษาดูงานเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๖.๓ แบ่งกลุ่มพนักงานของเทศบาลฯ ในการประชุมและออกแบบวางแผนระดมความคิด การจัดทำศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง จัดสถานที่บริเวณสำนักงานเทศบาลให้เป็น ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ของพนักงานและประชาชน โดยมีการแบ่งหน้าที่ในการปลูกผักสวนครัวปลอดสารพิษ ปลูกไม้ผลต่างๆ

๖.๔ ติดตามประเมินผล

๖.๕ รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๖.๖ จัดกิจกรรมเผยแพร่ผลงานสื่อการเรียนรู้นิตยสารการเอกสารประชาสัมพันธ์  
ให้ประชาชนและหน่วยงานที่มาศึกษาดูงานได้ทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินงาน**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

**๘. งบประมาณ**

จำนวน ๑๐๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดเทศบาลตำบลสันโป่ง อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

**๑๐. ผลลัพธ์**

๑๐.๑ บุคลากรของเทศบาลตำบลสันโป่ง มีความเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐.๒ บุคลากรมีการศึกษาแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและ  
ชีวิตประจำวันโดยมีความพอเพียงไม่ก่อให้เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน มีการปฏิบัติงานด้วยความพอเพียง  
“ความพอเพียงป้องกันความโลภความอยาก”

.....

## ลำดับที่ ๒

### ๑. ชื่อ กิจกรรมการประชุมพนักงานเทศบาล

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การประชุม คือ การสื่อสารอย่างหนึ่งซึ่งบุคคลพบปะกันตามกำหนดนัดหมายโดยมีวัตถุประสงค์ต่างๆ กัน อาทิเช่น เพื่อปรึกษาหารือ ร่วมกันตัดสินใจ รับทราบข้อเท็จจริงต่างๆ ข้อเสนอแนะ หรือนโยบายต่างๆ โดยเฉพาะการบริหารภายในองค์กรที่มีบุคลากรหลายฝ่าย การประชุมจะทำให้เกิดการสื่อสารสองทาง มีการแสดงความคิดเห็นในที่ประชุม ซึ่งเป็นสิ่งที่ดีเกิดความคิดเห็นที่หลากหลาย ทำให้พนักงานแต่ละคนทราบถึงทิศทางในการทำงานของตนเองอย่างชัดเจน ว่าใครควรทำอะไร และมีกำหนดเวลาในการทำงานเท่าไรเป็นการสร้างทีมงานให้เข้มแข็ง

เทศบาลตำบลสันโป่ง ได้เห็นถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานพนักงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเกิดประโยชน์ต่อองค์กรอย่างสูงสุด จากการสื่อสารที่ดีโดยการประชุม จึงได้กำหนดให้มีกิจกรรมการประชุมพนักงานเทศบาล เป็นประจำ

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านต่างๆให้สำเร็จ มีการสื่อสารโดยมีการสื่อสารโดยการประชุม อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๒ เพื่อให้พนักงานของเทศบาลได้มีการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติรับฟังปัญหาและแก้ปัญหา

๓.๓ เพื่อสร้างความรู้สึกร่วมกันในการทำงานร่วมกันเป็นทีมเปิดเผยการดำเนินงานด้านต่างๆอย่างโปร่งใส โดยวิธีการประชุม

#### ๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง จำนวน ๕๐ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลสันโป่ง ตำบลสันโป่ง อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดการประชุมพนักงานมีดังนี้

๑) จัดประชุมพนักงานและลูกจ้างทุกคนประจำเดือนทุกวันพุธที่ ๓ ของเดือนเพื่อร่วมกันกำหนดแนวทางต่างๆ ในการปฏิบัติงานและรับทราบการปฏิบัติงานของพนักงาน

๖.๒ จัดทำรายงานการประชุมโดยให้พนักงานผู้เข้าร่วมประชุมลงชื่อและจดยางงานการประชุมทุกครั้ง

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ดำเนินการทุกปีงบประมาณ

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขฯ กองการศึกษาฯ เทศบาลตำบลสันโป่ง  
อำเภอแม่อริม จังหวัดเชียงใหม่

**๑๐. ผลลัพธ์**

๑๐.๑ การปฏิบัติงานสำเร็จตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งเกิดจากการสื่อสารอย่างต่อเนื่อง

๑๐.๒ พนักงานเกิดความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ตนรับผิดชอบในทุกงานมากขึ้น

๑๐.๓ สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานในการร่วมกันทำงานเป็นทีม เกิดความ  
เป็นหนึ่งเดียว

.....

## ภารกิจที่ ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑. โครงการเทศบาลโปร่งใสผู้ประกอบการซื้อตรง
๒. โครงการครอบครัวอบอุ่นเพื่อส่งเสริมคุณธรรมความซื่อตรง
๓. โครงการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรม  
ความโปร่งใสในชุมชน



## ลำดับที่ ๑

### ๑. ชื่อ โครงการเทศบาลโปร่งใสผู้ประกอบการซื้อตรง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นนิติบุคคลที่งบประมาณในการบริหารจัดการงาน โดยตลอดปี จะมีการจัดซื้อจัดจ้าง ที่ต้องเกี่ยวข้องกับผู้ประกอบการ ซึ่งการจัดซื้อจัดจ้างจะมีกระบวนการที่ต้องเป็นไปตามระเบียบด้านการพัสดุของท้องถิ่น ที่หน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งต้องถือปฏิบัติ ซึ่งบางครั้ง อาจเกิดปัญหาและอุปสรรคต่างๆ เช่น ปัญหาการรั่วไหลจากการทุจริต จึงจำเป็นต้องมีการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ประกอบการ ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลสันโป่ง ได้เห็นถึงความสำคัญของการสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อปรับปรุงกลไกและวิธีการเกี่ยวกับการบริหารพัสดุ ให้สามารถดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เพื่อเกิดความโปร่งใส ไม่เกิดปัญหาทุจริต คຸ້ມคຳ มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อองค์กรอย่างสูงสุด

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ประกอบการในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลสันโป่ง

๓.๒ เพื่อสร้างกระบวนการที่สวดใสในการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลสันโป่ง

๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้ผู้ประกอบการให้มีความโปร่งใสซื้อตรงในการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลสันโป่ง

#### ๔. เป้าหมาย

ผู้ประกอบการ ผู้รับจ้าง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลสันโป่ง อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการให้ผู้บริหารอนุมัติ

๖.๒ เมื่อเทศบาลมีการจัดซื้อจัดจ้างโดยการสอบราคา ประกวดราคาหรืออิเล็กทรอนิกส์ จะมีการประชาสัมพันธ์แจ้งผู้ประกอบการในการร่วมทำบันทึกข้อตกลง เข้าร่วมป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างของเทศบาลตำบลสันโป่ง

๖.๓ รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ประกอบการเพื่อนำมาปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๖.๔ กำหนดรายละเอียดในบันทึกข้อตกลง ในการดำเนินกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส

๖.๕ ดำเนินการลงนามบันทึกข้อตกลงในการป้องกันการทุจริตมิชอบในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลสันโป่ง

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณดำเนินงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

**๘. เงื่อนไขการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

กองคลัง เทศบาลตำบลสันโป่ง อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

**๑๐. ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ผู้ประกอบการมีความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสของเทศบาล

๑๐.๒ ผู้ประกอบการมีจิตสำนึกและความตระหนักความโปร่งใสที่ตรงในการจัดซื้อจัดจ้าง  
ของเทศบาลตำบลสันโป่ง

.....

## ลำดับที่ ๒

### ๑. ชื่อ โครงการครอบครัวอบอุ่นเพื่อส่งเสริมคุณธรรมความซื่อตรง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาด้านสังคมโดยเฉพาะการขาดคุณธรรม ความซื่อตรง และจริยธรรมอันดีงามในสังคมไทย นับเป็นปัญหาด้านสังคม เนื่องจากบ้านเมืองและสภาพด้านสังคมไทยเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วโดยมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง เทคโนโลยี ซึ่งการเปลี่ยนแปลงเหล่านี้ ส่งผลกระทบต่อสังคมไทย เกิดปัญหาสังคมเพิ่มขึ้น และสิ่งเหล่านี้ล้วนทำให้ความเจริญทางด้านจิตใจของคนในสังคมเสื่อมลง รวมถึงสถาบันครอบครัว ซึ่งเป็นสถาบันที่มีความสำคัญมีความอ่อนแอ เนื่องจากการใช้เวลาร่วมกันของสมาชิกในครอบครัวน้อยลง สัมพันธภาพและความเกื้อกูลของคนในครอบครัวลดน้อยลง ขาดการนำหลักธรรมทางศาสนา มาใช้ในการอบรมสั่งสอนและปลูกจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อตรง ทำให้เด็กและเยาวชน ต้องเผชิญกับวิกฤตและค่านิยม และพฤติกรรมกรรมการเลียนแบบวัฒนธรรมบริโภคนิยม วัตถุนิยม สถาบันทางสังคมต่างๆ จึงต้องเข้ามา มีบทบาทส่งเสริมสนับสนุนการสร้างนิสัยให้มีคุณธรรม ความซื่อตรง จะมีส่วนสำคัญต่อการประพฤติปฏิบัติตนที่ดีของเด็กและเยาวชนเมื่อเติบโตเป็นผู้ใหญ่ในสังคมต่อไป ซึ่งการส่งเสริมคุณธรรม ความซื่อตรง และจริยธรรมที่ดีงาม สามารถเรียนรู้ได้จากการอบรมสั่งสอนจากสถาบันต่างๆ รวมถึงสถาบันครอบครัว

เทศบาลตำบลสันโป่ง ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญ จึงได้จัดทำโครงการครอบครัวอบอุ่น เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ความซื่อตรงดังกล่าว

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความอบอุ่นและความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวผ่านการทำกิจกรรมครอบครัว

๓.๒ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกของสมาชิกในครอบครัวให้มีคุณธรรมความซื่อตรงและอยู่ในวิถีชีวิตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน

๓.๓ เพื่อสร้างเป็นครอบครัวต้นแบบในชุมชนในเรื่องครอบครัวคุณธรรม

#### ๔. เป้าหมาย

สมาชิกครอบครัวในเขตเทศบาลตำบลสันโป่ง จำนวน ๕๐ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ดำเนินการในสถานที่เอกชนนอกพื้นที่เขตเทศบาลตำบลสันโป่ง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการให้ผู้บริหารอนุมัติ

๖.๒ เชิญครอบครัวที่เข้าร่วมโครงการประชุมชี้แจงรายละเอียดของโครงการ

๖.๓ นำครอบครัวที่เข้าร่วมโครงการเดินทางไปเข้าค่ายครอบครัวอบอุ่นนอกสถานที่

จำนวน ๒ วัน ๑ คืน

๖.๔ จัดกิจกรรมครอบครัวอบอุ่นเพื่อส่งเสริมคุณธรรมความซื่อตรง ดำเนินโดยวิทยากร  
ที่มีความรู้ความสามารถ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

งบประมาณ จำนวน ๕๐,๐๐๐.- บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัด เทศบาลตำบลสันโป่ง อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

**๑๐. ผลลัพธ์**

ประชาชนที่เป็นสมาชิกในครอบครัว เกิดความรักความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตน  
มีจิตสำนึกที่มีคุณธรรมความซื่อตรงและเป็นต้นแบบครอบครัวตัวอย่างในชุมชนต่อไป

.....

## ลำดับที่ ๓

### ๑. ชื่อ โครงการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมความโปร่งใสในชุมชน ตำบลสันโป่ง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

สังคมในปัจจุบันเกิดปัญหาสังคมด้านต่าง ๆ รวมถึงเด็กและเยาวชน ต้องเผชิญกับวิกฤติเรื่อง ค่านิยม และพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมบริโภคนิยม วัตถุนิยม สถาบันทางสังคมต่างๆ จึงต้องเข้ามา มีบทบาทส่งเสริมสนับสนุนการสร้างนิสัยให้มีคุณธรรม ความซื่อตรง โปร่งใส จะมีส่วนสำคัญต่อการประพฤติ ปฏิบัติตนที่ดีของเด็กและเยาวชนเมื่อเติบโตเป็นผู้ใหญ่ในสังคมต่อไป ซึ่งการส่งเสริมคุณธรรม ความซื่อตรง โปร่งใสและจริยธรรม ที่ดีงาม สามารถเรียนรู้ได้การอบรมสั่งสอนจากสถาบันต่าง ๆ ได้แก่ สถาบันครอบครัว ชุมชน ปราชญ์ ภูมิปัญญาท้องถิ่นจากผู้รู้ในชุมชน เพื่อให้สามารถเรียนรู้ และสืบสานภูมิปัญญาที่ดีงาม ต่อสู้ กับกระแสของการรุกของวัฒนธรรมยุคใหม่ ดังนั้น การรวมกลุ่มประชาชน เด็กเยาวชน ในชุมชน เพื่อให้มีการ ทำกิจกรรมการเรียนรู้วิถีการดำรงชีวิตที่ดีงาม รวมถึงการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อตรงให้กับคนในชุมชน โดยสอดคล้องกับวิถีชีวิตชุมชน ให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อใช้เป็น แนวทางในการพัฒนาคนในชุมชน จะส่งผลให้เกิดเป็นชุมชนคุณธรรมอย่างยั่งยืน และสามารถเผยแพร่เป็น ประโยชน์ต่อชุมชนอื่น ๆ ในสังคมต่อไป

เทศบาลตำบลสันโป่ง ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญ จึงได้จัดกิจกรรมจัดเวทีแลกเปลี่ยน เรียนรู้และถอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมความโปร่งใสในชุมชนตำบลสันโป่ง ขึ้นดังกล่าว

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมความซื่อตรงเป็นแนวทางในการ ดำเนินกิจกรรมในชุมชน

๓.๒ เพื่อนำองค์ความรู้ไปเผยแพร่เป็นแบบอย่างต่อไป

#### ๔. เป้าหมาย

เด็กเยาวชน ผู้สูงอายุ ปราชญ์ท้องถิ่น ครู อาจารย์ ประชาชน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล และพนักงาน จำนวน ๑๐๐ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสันโป่ง ตำบลสันโป่ง อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กิจกรรมที่ดำเนินงานร่วมกันระหว่างตัวแทนกลุ่มต่างๆ ได้แก่ กลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มเด็ก เยาวชน ฯลฯ

๖.๒ จัดหาสื่อองค์ความรู้ด้านคุณธรรมความซื่อตรงได้แก่ การจัดทำสื่อวีดิทัศน์เอกสาร จัดกิจกรรมต่างๆ

๖.๓ รายงานผลดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘.งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ จำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน )

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลสันโป่ง อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

๑๐. ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับองค์ความรู้ และแนวทางการทำกิจกรรมด้านคุณธรรม  
ความซื่อตรงและเผยแพร่เป็นแบบอย่างแก่ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ต่อไป

.....

## ภารกิจที่ ๑.๓ การปลูกจิตสำนึกและความตระหนัก แก่เด็กและเยาวชน

๑. โครงการ ปปช.น้อย ต่อด้านคอร์รัปชั่น
๒. โครงการจักรยานคุณธรรม

## ลำดับที่ ๑

### ๑. ชื่อโครงการ ป.ป.ช.น้อยต่อต้านคอร์รัปชัน

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาคอร์รัปชัน ถือเป็นอาชญากรรมของโลก ไม่ใช่ประเทศไทยเพียงประเทศเดียว ดังนั้น การจะปล่อยให้ สำนักงาน ป.ป.ช. ทำงานฝ่ายเดียว หรือคาดหวังให้คนรุ่นใหม่ปัจจุบันแก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันนั้น คงไม่มีทางประสบความสำเร็จได้ ดังนั้น จึงต้องอาศัยเด็ก และเยาวชนเป็นกำลังสำคัญที่จะช่วยกันต่อต้านการทุจริต เพราะมีจิตใจที่สะอาด บริสุทธิ์ หากผู้ใหญ่เปิดพื้นที่ให้เยาวชนคนรุ่นใหม่ ได้เข้ามาช่วยกันรณรงค์และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต โดยเฉพาะการเฝ้าระวัง ก็จะเป็นพลังขับเคลื่อนให้สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันได้ โดยเฉพาะองค์ประกอบครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานเทศบาล ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐ ที่อยู่ใกล้ชิดประชาชน มีกิจกรรมโครงการที่ต้องจัดซื้อจัดจ้าง อย่างต่อเนื่องตลอดปี หากมีการเปิดโอกาสให้เด็กในเยาวชนในพื้นที่ ได้เข้ามาศึกษาเรียนรู้ กระบวนการทำงานที่โปร่งใส สุจริต ก็จะเป็นการปลูกฝังในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต อนาคตก็จะเป็นบุคคลที่ไม่ทุจริตคอร์รัปชันต่อไป

เทศบาลตำบลสันโป่ง ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญ จึงได้จัดโครงการ ป.ป.ช.น้อยต่อต้านคอร์รัปชันขึ้นดังกล่าว

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจ้างโครงการต่างๆ ของเทศบาลตำบลสันโป่ง

๓.๒ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและความตระหนักในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตแก่เด็กและเยาวชน

๓.๓ เพื่อสร้างเครือข่ายการปราบปรามการทุจริตในกลุ่มเด็กและเยาวชน

#### ๔. เป้าหมาย

เด็กและเยาวชนระดับประถมศึกษาปีที่ ๔ – มัธยมศึกษาปีที่ ๓ ในพื้นที่เขตเทศบาลตำบลสันโป่ง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลตำบลสันโป่ง อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประสานงานโรงเรียนบ้านป่าตั่ว และกลุ่มเยาวชนทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน ในการประชาสัมพันธ์ให้เด็กและเยาวชนระดับ ป. ๔ – ม. ๓ เข้าร่วมโครงการ

๖.๒ แจกกำหนดการตรวจงานจ้างโครงการก่อสร้างต่าง ๆ ของเทศบาลได้แก่ การก่อสร้างถนนสายต่าง ๆ การก่อสร้างด้านโครงสร้างขั้นพื้นฐาน ฯลฯ ให้แก่โรงเรียนบ้านป่าตั่ว และกลุ่มเยาวชนทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน ทราบ และแจ้งเด็กนักเรียนเข้าร่วมตรวจการจ้าง จะมีการทำรายงานบันทึกของเด็กนักเรียนเกี่ยวกับโครงการที่ตรวจการจ้างพร้อมลงชื่อในรายงานผลการตรวจสอบ

๖.๓ รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ



**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัด กองคลัง กองการศึกษาฯ กองช่าง และกองสาธารณสุขฯ เทศบาลตำบลสันโป่ง  
อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

**๑๐. ผลลัพธ์**

เด็กและเยาวชน ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาล  
ตำบลสันโป่ง เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและความตระหนักในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต

.....

## ลำดับที่ ๒

### ๑. ชื่อ โครงการจักรยานคุณธรรม

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบัน ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้นในสังคมไทยและในประเทศอื่นๆ ทั่วโลก ซึ่งต่างมุ่งหวังให้เด็กและเยาวชน รวมถึงประชาชน ได้ตระหนักและร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ทำให้เกิดกิจกรรมต่างๆ ในการร่วมรณรงค์ และมีความหลากหลายรูปแบบมากขึ้น เพื่อหวังให้เด็กเยาวชนและประชาชน ได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และร่วมกันต่อต้าน หรือทำยี่สุตก็เริ่มต้นที่ ตัวเราเอง โดยมีกิจกรรมที่ทุกเพศ ทุกวัยสามารถร่วมกันดำเนินการได้ เช่น การปั่นจักรยาน ซึ่งเทศบาลตำบลหนองบัว เห็นว่าจะเป็นการส่งเสริมการออกกำลังกายแล้ว ยังเป็นการบูรณาการกับกิจกรรมอื่น ๆ ได้อีก ได้แก่ การใช้เป็นยานพาหนะในการเรียนรู้วิถีชีวิต ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศึกษาหาความรู้ต่างๆ รวมถึงการรวมตัวกันเป็นจิตอาสาพัฒนาชน บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวมใจชุมชน ซึ่งจะเป็นการจุดประกาย กระตุ้นให้เด็กและเยาวชน ประชาชน หรือผู้พบเห็นทั่วไปได้ตระหนักและเข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มมากขึ้น

เทศบาลตำบลสันโป่ง ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญ จึงได้จัดโครงการจักรยานคุณธรรมขึ้นดังกล่าว

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้เรียนรู้วิถีชีวิต ภูมิปัญญาท้องถิ่นจากคนดี ต้นแบบในเรื่องต่าง ๆ ภายในชุมชน

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชนในการทำงานเพื่อส่วนรวมด้วยจิตอาสาพัฒนาชุมชน

#### ๔. เป้าหมาย

เด็ก เยาวชน และประชาชนในพื้นที่เขตเทศบาลตำบลสันโป่ง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่เขตเทศบาลตำบลสันโป่ง และพื้นที่ใกล้เคียง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชาสัมพันธ์ให้เด็กเยาวชนเข้าร่วมกิจกรรม ทางเสียงตามสาย

๖.๒ ประชุมผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับกิจกรรม

๖.๓ จัดตั้งชมรมจักรยาน โดยเทศบาลตำบลสันโป่ง ดำเนินการจัดซื้อรถจักรยาน เพื่อให้เด็ก และประชาชนที่ไม่มีรถจักรยานยืมใช้เป็นยานพาหนะในการเดินทางหรือใช้จักรยานของนักเรียนเองไปแหล่งเรียนรู้และกิจกรรมต่างๆ ที่กลุ่มกำหนด

๖.๔ ติดต่อประสานงานผู้สูงอายุภูมิปัญญาท้องถิ่นในชุมชน โดยให้เด็กได้เดินทางไปเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น วิถีชีวิตด้านคุณธรรม จริยธรรม เรียนรู้จากคนดีต้นแบบในด้านต่างๆ

๖.๕ จัดให้มีกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาชุมชน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

งบประมาณ จำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท ( สองหมื่นบาทถ้วน )

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ และกองสาธารณสุขฯ เทศบาลตำบลสันโป่ง  
อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

**๑๐. ผลลัพธ์**

เด็กเยาวชนและประชาชน เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับการมีคุณธรรมความซื่อตรงจากปราชญ์  
ชุมชนบุคคลต้นแบบต่าง ๆ และมีจิตอาสาพัฒนาชุมชน และเติบโตเป็นผู้ใหญ่มีคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต

.....

# มติที่ ๒ การบริหารราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต

## ภารกิจที่ ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. มาตรการการประกาศใช้นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

## ลำดับที่ ๑

### ๑. ชื่อ มาตรการการประกาศใช้นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

#### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนุญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคีร์ศีลความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

เทศบาลตำบลสันโป่ง จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและลูกจ้างขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินการตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ ดังกล่าวจึงกำหนดแนวทางให้ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลสันโป่ง ถือปฏิบัติและดำเนินการ

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อบริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริหารงานที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง จำนวน ๕๐ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสันโป่ง อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านช่องทางเทศบาลตำบลสันโป่ง และศูนย์ดำรงธรรมประจำอำเภอแมริม

๖.๒ ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๖.๓ ดำเนินการกรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขฯ และกองการศึกษาฯ เทศบาลตำบล สันโป่ง อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เกิดความโปร่งใสในด้านการปฏิบัติงาน และถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย มีความรู้ความ เข้าใจ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม

.....

## ภารกิจที่ ๒.๒ การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ

### ๒.๒.๑ การบริหารงานบุคคล

๑. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการสรรหา  
และคัดเลือกบุคลากร



## ๑. ชื่อ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

กระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร เพื่อเข้ามาปฏิบัติงานราชการ ทั้งข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีความสำคัญ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีกฎ ระเบียบ หนังสือสั่งการ ที่ต้องดำเนินการให้ถูกต้อง ประกอบกับต้องคัดเลือกผู้ที่มีสติปัญญาไหวพริบดี มีคุณสมบัติที่ถูกต้องครบถ้วน ตามมาตรฐานตำแหน่ง รวมถึงการมีกระบวนการสรรหาและคัดเลือกที่โปร่งใส เป็นธรรม

เทศบาลตำบลสันโป่ง จึงได้ทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรขึ้น โดยกำหนดให้มีรูปแบบการดำเนินงานที่ชัดเจน มีความโปร่งใส ยุติธรรมในการดำเนินการ และสามารถประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้เกิดความง่ายต่อการปฏิบัติและเป็นแนวทางเดียวกัน ซึ่งจะทำให้การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างสูง และเกิดประโยชน์องค์กร

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างความโปร่งใสในกระบวนการด้านการสรรหาบุคลากร
- ๓.๒ เพื่อให้การดำเนินการด้านบุคคลเป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบ

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง จำนวน ๕๐ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสันโป่ง อำเภอแม่อิง จังหวัดเชียงใหม่

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์ในการสรรหา และคัดเลือกบุคลากรของเทศบาลเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยจัดคำสั่ง ประกาศเผยแพร่ช่องทางต่างๆ

๖.๒ แต่งตั้งกรรมการเพื่อสรรหา คัดเลือกและรับผิดชอบในการสรรหา คัดเลือกบุคลากร โดยเทศบาลมีการจัดประชุมครบถ้วนตามที่ระเบียบกำหนด

๖.๓ ดำเนินการประกาศโดยเปิดเผยขั้นตอนและระยะเวลาการคัดเลือกบุคลากรที่เหมาะสม

๖.๔ ดำเนินการประกาศผลการสรรหา คัดเลือกบุคลากรทางบอร์ดประชาสัมพันธ์และเว็บไซต์ของเทศบาล

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลสันโป่ง อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

เกิดความโปร่งใสในด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร โดยเป็นมาตรการที่ดำเนินการ  
โดยถูกต้องตามระเบียบด้านการบริหารงานบุคคล

.....

## ๒.๒.๒ การบริหารงบประมาณ

๑. โครงการจัดทำงบประมาณท้องถิ่นฉบับประชาชน
๒. โครงการส่งเสริมความซื่อตรงโปร่งใส  
การบริหารงานพัสดุด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

## ลำดับที่ ๑

### ๑. ชื่อ โครงการจัดทำงบประมาณท้องถิ่นฉบับประชาชน

#### ๒. หลักการและเหตุผล

งบประมาณ หมายถึง แผนการปฏิบัติการในรอบระยะเวลาหนึ่งๆ ขององค์กรที่แสดงวัตถุประสงค์ กิจกรรม โครงการที่องค์กรหรือหน่วยงานจะดำเนินการ พร้อมแสดงจำนวนเงินงบประมาณ รายรับและรายจ่ายแหล่งที่มาที่ไปของเงิน และรายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกักิจกรรมนั้นๆ ในช่วงระยะเวลาที่กำหนด

การจัดทำงบประมาณ เป็นการวางแผนทางการเงิน ที่ถือเป็นองค์ประกอบที่จำเป็นและมีความสำคัญต่อความสำเร็จในการดำเนินงานหรือกิจกรรมต่างๆ โดยปกติองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะใช้งบประมาณเป็นเครื่องมือทางการคลังที่สำคัญ ในการบริหารจัดการการดำเนินงานขององค์กรให้บรรลุเป้าหมาย ทั้งในด้านการเมือง หรือด้านเศรษฐกิจ ในเอกสารงบประมาณจะแสดงถึงประมาณการรายรับจากแหล่งต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแสดงการจัดสรรทรัพยากร ไปเพื่อกิจกรรมด้านต่างๆ ตามลำดับความสำคัญ มีการกำหนดต้นทุนเป็นจำนวนเงิน ผลประโยชน์ที่จะได้รับและระยะเวลาดำเนินการที่แน่นอน โดยการดำเนินงานดังกล่าวจะต้องเป็นแผนงานที่ใช้จ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องรายงานการดำเนินงานต่อประชาชน ในเรื่องจัดทำงบประมาณ การใช้จ่ายและผลการดำเนินการในรอบปี เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารจัดการ

กล่าวได้ว่างบประมาณ เป็นเอกสารของที่สามารถสื่อถึงประชาชน เพื่อให้รับทราบถึงการใช้จ่ายภาษีอากรต่างๆ ที่ประชาชนเสียให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะถูกนำไปใช้จ่ายในกิจกรรมด้านต่างๆ ก่อเกิดผลงานที่ให้ประโยชน์ต่อประชาชนอย่างไรบ้าง ตรงต่อความต้องการของประชาชนหรือไม่ การดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่ เพื่อประชาชนจะได้รับทราบ และมีส่วนร่วมในการบริหาร อีกทั้งเกิดความเต็มใจที่จะเสียภาษีอากรแก่ได้อย่างครบถ้วน

เทศบาลตำบลสันโป่ง ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญ จึงได้ทำโครงการจัดทำงบประมาณท้องถิ่นฉบับประชาชนขึ้นดังกล่าว

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการจัดทำงบประมาณของเทศบาล โดยเปิดเผยให้ประชาชนได้รับทราบในรูปแบบเอกสารที่เข้าใจง่าย

๓.๒ เพื่อป้องกันข้อข้องใจเกี่ยวกับความไม่โปร่งใสในการบริหารงบประมาณด้านต่างๆ ของเทศบาล

#### ๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลสันโป่ง

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

พื้นที่เขตเทศบาลตำบลสันโป่ง อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ ประชุมฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องในการร่วมกันกำหนดรูปแบบโดยมีเนื้อหารายการ  
ตั้งงบประมาณและรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้งรายงานการจัดทำงบประมาณท้องถิ่น  
ฉบับสำหรับแจกประชาชนที่เข้าใจง่าย

๖.๒ เสนอผู้บริหารเพื่อให้ความเห็นชอบ

๖.๓ จัดทำรูปแบบและเผยแพร่ตามช่องทางต่างๆ และแจกให้แก่ประชาชนที่มาติดต่อ  
ราชการและแจกให้แก่ชุมชนหมู่บ้าน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

งบประมาณ จำนวน ๒,๐๐๐.- บาท (สองพันบาทถ้วน)

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขฯ และกองการศึกษา เทศบาลตำบลสันโป่ง  
อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

**๑๐. ผลลัพธ์**

เป็นการสร้างความโปร่งใสในการจัดทำงบประมาณของเทศบาล เพื่อป้องกันการทุจริต  
โดยมีประชาชนเป็นผู้ตรวจสอบและเป็นรูปแบบ เอกสารที่แสดงการใช้จ่ายงบประมาณที่ประชาชนสามารถ  
เข้าใจได้ง่าย

.....

## ลำดับที่ ๒

### ๑. ชื่อ โครงการส่งเสริมความซื่อตรงโปร่งใสการบริหารงานพัสดุด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลสันโป่ง มีฐานะเป็นนิติบุคคลเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาท้องถิ่น โดยยึดหลักธรรมาภิบาล เป็นแนวทางในการพัฒนา และมีวิสัยทัศน์ด้านการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ซื่อตรง คือ “ใช้งบประมาณคุ้มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้ เน้นการมีส่วนร่วม” ซึ่งในด้านการปฏิบัติงานจะยึดตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งเกี่ยวข้องกับงานงบประมาณของท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๔๗

ตามระเบียบฯ ดังกล่าว ได้กำหนดวิธีการดำเนินการจัดเตรียมงานตามขั้นตอนเพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลฯ นั้น ให้ความสำคัญกับการบริหารงบประมาณของตนเองให้สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซื่อตรงโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน ประกอบกับปัจจุบันการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานระดับท้องถิ่น ยังคงมีการทุจริตกันอยู่ทั้งในองค์กรและตัวบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ เนื่องจากขาดความซื่อตรงต่อหน้าที่

เทศบาลตำบลสันโป่ง ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมความซื่อตรงโปร่งใสการบริหารงานพัสดุด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ขึ้นดังกล่าว

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานพัสดุด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๒ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาล

#### ๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้าง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสันโป่ง อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมบุคลากรที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความเข้าใจ ในการดำเนินการและร่วมกันกำหนดแนวทางมาตรการการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๒ ดำเนินการตามมาตรการ แนวทางที่กำหนดไว้และที่ร่วมกันพิจารณาเพิ่มเติม

๑) จัดทำบัญชีรายชื่อผู้มาขอรับเอกสารสอบราคา ประมวลราคา เป็นรายตัวเฉพาะราย ไม่รวมอยู่ในใบเดียวกัน เพื่อป้องกันการเผยแพร่ข้อมูลผู้ซื้อเอกสาร

๒) ประทับตราหน่วยงานของเทศบาลกำกับไว้ด้านบนกระดาษใบเสนอราคาทุกใบ เพื่อป้องกันการฮั้วโดยจะไม่รับเอกสารที่ถ่ายสำเนามายื่น

๓) ตั้งคณะกรรมการกำหนดราคากลางจากเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความชำนาญ พร้อมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลรายละเอียดการคำนวณราคากลาง

๔) แต่งตั้งชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง โดยผ่านกระบวนการคัดเลือกจากเวทีประชาคม

๕) จัดประชุมให้ความรู้แก่คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

๖) ภาพถ่ายกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอน และทุกภูมิภาคมีการถ่ายภาพพัสดุที่จัดซื้อจัดจ้าง แนบติดฎีกาทุกครั้ง เพื่อความโปร่งใสในการตรวจสอบ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง กองช่าง เทศบาลตำบลสันโป่ง อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

#### ๑๐. ผลลัพธ์

เป็นมาตรการที่ป้องกันมิให้เกิดการสมยอมในการเสนอราคา (ฮั้ว) ในลักษณะที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ สามารถใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้งได้

.....

## ๒.๒.๓ การบริหารงบประมาณสาธารณะ และการบริการ

๑. กิจกรรมปรับปรุงกระบวนการทำงานและ  
การบริการประชาชนเพื่อป้องกันการทุจริต



## ลำดับที่ ๑

### ๑. ชื่อ กิจกรรมปรับปรุงกระบวนการทำงานและการบริการประชาชนเพื่อป้องกันการทุจริต

#### ๒. หลักการและเหตุผล

กิจกรรมปรับปรุงกระบวนการทำงานและการบริการประชาชน เพื่อป้องกันการทุจริต มุ่งหมายให้การบริหารงานราชการเป็นไป เพื่อสร้างกระบวนการทำงานให้เป็นไปด้วยความสะดวกรวดเร็ว และโปร่งใส สร้างความพึงพอใจให้กับประชาชนให้เป็นไปโดยความซื่อสัตย์สุจริต สามารถตรวจสอบได้ และมุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลสันโป่ง ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ซึ่งจะทำการดำเนินการปรับปรุงกระบวนการทำงานในการปฏิบัติราชการเพื่อบริการประชาชนให้เกิดผลสัมฤทธิ์และอำนวยความสะดวกของประชาชน และเพื่อลดขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติราชการในการบริการประชาชนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

เทศบาลตำบลสันโป่ง จึงได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้จัดให้มีกระบวนการทำงานและการบริการประชาชน เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปรับปรุงกระบวนการบริการ ให้มีระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ประชาชนมีความพึงพอใจ ป้องกันการทุจริตและสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ เพื่อให้การบริการประชาชนเป็นไปด้วยความสะดวกรวดเร็ว และโปร่งใส

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง จำนวน ๕๐ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสันโป่ง อำเภอแม่อริม จังหวัดเชียงใหม่

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมพนักงานและลูกจ้างร่วมกันเสนอแนวคิดในการปรับปรุงกระบวนการทำงาน แต่ละงานให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอนการทำงานในการบริการประชาชน

๖.๒ จัดทำโครงการลดขั้นตอนการทำงานเสนอผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๖.๓ แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๖.๔ ประชุมคณะทำงาน และมอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่

๖.๕ ประกาศระยะเวลาแล้วเสร็จของงานบริการให้ประชาชนทราบ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัด เทศบาลตำบลสันโป่ง อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

**๑๐. ผลลัพธ์**

เทศบาลตำบลสันโป่ง มีแนวทางในการปฏิบัติงานที่เป็นไปตามขั้นตอนสามารถตรวจสอบได้จากการมอบอำนาจการตัดสินใจในภาระงานต่างๆ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายสามารถปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรวดเร็ว ลดการเกิดปัญหาในการหาผลประโยชน์ใส่ตน จากการกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงานแต่ละงานอย่างชัดเจน

.....

## ภารกิจที่ ๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. มาตรการใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคลอย่างโปร่งใส

## ลำดับที่ ๑

### ๑. ชื่อ มาตรการใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคลอย่างโปร่งใส

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารงานบุคคล ถือเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาองค์กร ให้ปฏิบัติงานหรือมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อผลักดันให้เทศบาลตำบลสันโป่ง เป็นหน่วยงานที่มีการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม ซื่อตรงโปร่งใส ผู้นำมีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกของความโปร่งใส อันจะมีผลจูงใจให้บุคลากรทำงานด้วยความเต็มใจ มีความสุขในการทำงาน และมีจิตสำนึกที่ดีทั้งองค์กร และต่อเพื่อนร่วมงาน รวมถึงประชาชนที่มาใช้บริการ เพื่อการเป็นหน่วยงานที่ใสสะอาด ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน

เทศบาลตำบลสันโป่ง จึงกำหนดมาตรการใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคลอย่างโปร่งใสดังนี้

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้การพิจารณาด้านการบริหารบุคคลเป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม
- ๓.๒ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพิจารณา ตัดสินใจได้อย่างชัดเจน มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ส่วนตนไม่เลือกปฏิบัติ

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารบุคคล

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสันโป่ง อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและพิจารณาความดีความชอบของบุคลากร และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ
- ๖.๒ จัดทำประกาศเผยแพร่ข้อมูลผู้สมัคร เพื่อเลื่อนตำแหน่งหรือพิจารณาความดีความชอบ
- ๖.๓ จัดทำฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบหรือเลื่อนตำแหน่ง
- ๖.๔ รับฟังความคิดเห็นจากบุคคลภายในประกอบการพิจารณาความดีความชอบหรือเลื่อนตำแหน่งบุคลากร
- ๖.๕ จัดทำประกาศผลการพิจารณาความดีความชอบหรือเลื่อนตำแหน่งพร้อมระบุผลอย่างชัดเจน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดเทศบาลตำบลสันโป่ง อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

**๑๐. ผลลัพธ์**

ภายในหน่วยงานมีการใช้ดุลยพินิจอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม โดยมีหลักเกณฑ์ และ  
แนวทางในการพิจารณาอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นจากการตัดสินใจ  
ดังกล่าวไว้

.....

## ภารกิจที่ ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานหรือบุคคลใน การดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

### ๑. โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล

## ลำดับที่ ๑

### ๑. ชื่อ โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญ ในอันที่จะบำบัดทุกข์และบำบัดสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ แล้วนั้น ประชาชนและท้องถิ่นก็มีความเจริญ

เทศบาลตำบลสันโป่ง ได้เห็นความสำคัญของการส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และการให้บริการประชาชนของเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลในการยกย่องเชิดชูเกียรติ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการประชาชน เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานด้วยกันเอง เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและบุคคลรอบข้าง จึงได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลขึ้น

### ๓.วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานและลูกจ้างของเทศบาลฯ ผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๓.๒ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาล
- ๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตนเองและบุคคลรอบข้าง

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานและลูกจ้างของเทศบาลตำบลสันโป่ง จำนวน ๕๐ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสันโป่ง อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

**๖. วิธีดำเนินการ**

- ๖.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหาร
- ๖.๒ จัดประชุมพนักงานและลูกจ้าง เพื่อรับทราบโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก
- ๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ โดยมีการจัดทำประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติและดำเนินการมอบให้ในวันที่ ๒๘ กรกฎาคมของทุกปี
- ๖.๕ รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัด เทศบาลตำบลสันป่า อำเภอมะริม จังหวัดเชียงใหม่

**๑๐. ผลลัพธ์**

พนักงานและลูกจ้างของเทศบาลฯ มีความภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ มีขวัญและกำลังใจที่จะประพฤติตนเป็นคนดี มีคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต

.....



## ภารกิจที่ ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับ แจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๑. มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

## ลำดับที่ ๑

### ๑. ชื่อ มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น เทศบาลตำบลสันโป่ง จึงได้จัดทำมาตรการ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการนำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสันโป่ง อำเภอแม่อริม จังหวัดเชียงใหม่

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัด เทศบาลตำบลสันโป่ง อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

**๑๐. ผลลัพธ์**

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

.....

**มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาท  
และการมีส่วนร่วม  
ของภาคประชาชน**

ภารกิจที่ ๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทาง  
ที่เป็นอำนาจความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วม  
ตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของ อปท.

๑. กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล

## ลำดับที่ ๑

### ๑. ชื่อ กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารของเทศบาล

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารนั้น เทศบาลตำบลสันโป่ง ได้มีการจัดตั้ง ศูนย์ข้อมูล ข่าวสารของเทศบาลตำบลสันโป่ง ประกอบกับได้มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารอีกหลายช่องทาง โดย ดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อเป็นศูนย์รวบรวม ข้อมูล ข่าวสาร ให้ประชาชนได้มาทำการศึกษา ค้นคว้า เพื่อนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ รวมทั้งเป็นการส่งเสริมความร่วมมือ ระหว่างกันในการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส การรับฟังความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้องต่าง ๆ

เทศบาลตำบลสันโป่ง ได้เห็นความสำคัญจึงได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลดังกล่าว

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารได้หลายช่องทาง
- ๓.๒ ประชาชนรับรู้ถึงสิทธิและหน้าที่ของตนได้อย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นต่าง ๆ

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง จำนวน ๕๐ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสันโป่ง อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมพนักงานร่วมกันกำหนดช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและ รายละเอียดข้อมูลข่าวสารที่จะประชาสัมพันธ์เผยแพร่

๖.๒ แบ่งงานหน้าที่ความรับผิดชอบแต่ละกิจกรรม

๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ

- ประชาสัมพันธ์ในกิจกรรมต่างๆ ที่เทศบาลจัดบริการแก่ประชาชน
- ปรับปรุงระบบเสียงไร้สายให้สามารถใช้งานได้ดีทุกจุด
- จัดทำแผ่นพับข้อมูลประชาสัมพันธ์
- จัดทำแผนผังการปรับปรุงการปฏิบัติงานแต่ละขั้นตอนการติดต่อกับฝ่ายต่างๆ ให้ครบถ้วน
- ปรับปรุงเว็บไซต์ของเทศบาลให้มีข้อมูลปัจจุบันครบถ้วน
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารกิจกรรมทางป้ายประชาสัมพันธ์
- จัดระเบียบตู้ข้อมูลข่าวสารให้มีข้อมูลเอกสารที่เป็นปัจจุบัน มีป้ายบอกชัดเจน
- จัดทำสมุดบันทึกในการขอข้อมูลข่าวสารของประชาชน
- จัดทำตู้รับฟังความคิดเห็นการดำเนินงาน

๖.๔ รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลสันโป่ง อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

๑๐. ผลลัพธ์

ประชาชนมีโอกาสรับทราบข้อมูลข่าวสารของเทศบาลด้านต่าง ๆ สามารถตรวจสอบได้  
ทำให้การบริหารงานของเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นการป้องกันการทุจริต

.....

## ภารกิจที่ ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนอง เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

- ๑.โครงการประชุมประชาคม
- ๒.กิจกรรมการพัฒนารูปแบบช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน  
และกลไกในการตรวจสอบ



## ลำดับที่ ๑

### ๑. ชื่อ โครงการประชุมประชาคม

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การประชุมประชาคม เป็นกระบวนการที่ประกอบด้วยหลากหลายวิธีการ และขั้นตอนที่ชัดเจน เพื่อให้ได้มาซึ่งความคิดเห็นที่หลากหลาย ข้อเสนอแนะ หรือข้อสรุป ของประชาชนหรือคนที่มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือมีส่วนได้ส่วนเสียว่ามีความรู้สึก หรือมีความคิดต่อเรื่องใดเรื่องหนึ่งที่มีผลกระทบต่อชีวิตความเป็นอยู่ ทั้งทางตรงและทางอ้อมอย่างไร และมีแนวทางที่จะแก้ปัญหา หรือผลักดันในประเด็นนั้นๆ อย่างไรก็ตาม ทั้งนี้ เพื่อเป้าหมายสุดท้ายคือ การพัฒนาที่ยั่งยืนที่ประชาชนมีส่วนร่วม และเป็นเจ้าของการพัฒนา

การประชุมประชาคม เป็นกระบวนการเรียนรู้อย่างมีส่วนร่วม ที่เปิดโอกาสให้คนทุกคนที่เข้าร่วม ในกระบวนการได้แสดงความรู้สึก และความคิดเห็นต่อประเด็นอย่างเสรี เท่าเทียม และตรงไปตรงมา การจัด ให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนนั้นทำได้หลายวิธี ซึ่งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ก็มีช่องทาง ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการประชุมประชาคม เช่น การจัดเวทีประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาสามปี เป็นต้น โดยจะต้องผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งเป็นเรื่องสำคัญ จะทำให้การพัฒนาด้านต่างๆ ตรงตามความต้องการของประชาชนในพื้นที่อย่างแท้จริง

ดังนั้น จึงเห็นควรจัดให้มีการประชุมประชาคมชุมชนในเขตเทศบาล จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน ระดม ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในแต่ละชุมชน ได้รับทราบปัญหา ความต้องการ ของประชาชน และนำข้อมูล ปัญหา ข้อเสนอแนะ เหล่านั้น มาดำเนินการจัดทำเป็นโครงการ /กิจกรรมบรรจุ ลงในแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลต่อไป

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับฟังปัญหา ความต้องการของประชาชนในพื้นที่

๓.๒ เพื่อนำความเห็นข้อเสนอจากการประชุมมาพิจารณาเป็นแนวทางการพัฒนา

ดำเนินการต่อไป

๓.๓ เพื่อสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน

#### ๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลสันโป่ง จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่เขตเทศบาลตำบลสันโป่ง อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อให้ผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ ประชาสัมพันธ์แจ้งผู้นำชุมชน ผู้ใหญ่บ้าน และประชาชนเข้าร่วมประชุม

๖.๓ จัดเวทีประชาคม เพื่อรับฟังความคิดเห็นและความต้องการของประชาชน ๑๑ หมู่บ้าน

๖.๔ รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

งบประมาณ ๒๐,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัด เทศบาลตำบลสันโป่ง อำเภอแม่อริม จังหวัดเชียงใหม่

**๑๐. ผลลัพธ์**

ประชาชนได้มีช่องทางในการเสนอความคิดเห็นความต้องการ เกิดการมีส่วนร่วม มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างประชาชน คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาล สอบถามกิจกรรมต่างๆ เพื่อความโปร่งใสในการบริหารงาน

.....

## ลำดับที่ ๒

### ๑. ชื่อกิจกรรมพัฒนารูปแบบช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและกลไกในการตรวจสอบ

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ถือเป็นโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และถือเป็นการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนโดยตรง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาล และเป็นการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ในกรณีที่ประชาชนประสบปัญหาไม่ได้รับความเป็นธรรม ถูกเอารัดเอาเปรียบ สามารถใช้เป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนและเป็นกลไกในการตรวจสอบ เพื่อให้ได้มาซึ่งกลไกในการตรวจสอบ ทำให้การบริหารงานของเทศบาลมีประสิทธิภาพเป็นธรรมและโปร่งใส

เทศบาลตำบลสันโป่ง จึงได้จัดให้มีการพัฒนารูปแบบช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และกลไกในการตรวจสอบดังกล่าว

#### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนผู้ร้องเรียนได้มีช่องทางการส่งเรื่องร้องเรียนและได้รับการพิจารณาเรื่องร้องเรียนและได้รับการพิจารณาเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความรวดเร็วและเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้มาขอรับบริการของเทศบาลตำบลสันโป่ง อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสันโป่ง อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดตั้งศูนย์รับเรื่อง/ร้องเรียน/ร้องทุกข์ การทุจริตของเทศบาลฯ และเรื่องอื่นๆ ช่องทางดังนี้

- แจ้งกับเจ้าหน้าที่ที่รับเรื่องร้องเรียนโดยตรงที่สำนักงานเทศบาล
- แจ้งทางโทรศัพท์/โทรสารหมายเลข ๐๕๓-๒๙๙๑๖๙
- แจ้งทางไปรษณีย์เจ้าหน้าที่ของถึงสำนักงานเทศบาลตำบลสันโป่ง เลขที่ ๒๐๐ หมู่ที่ ๓ ตำบลสันโป่ง อำเภอแมริม ๕๐๑๘๐
- แจ้งคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานเทศบาลโดยตรง

๖.๒ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบและพิจารณาเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ อย่างเป็นระบบและมีกระบวนการแจ้งผลการพิจารณาแก่ผู้ร้องเรียนทราบโดยเร็ว

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัด เทศบาลตำบลสันโป่ง อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

**๑๐. ผลลัพธ์**

ประชาชนได้มีช่องทางในการส่งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และเทศบาลมีผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบรายงานผลอย่างเป็นระบบและรวดเร็วโดยเป็นกรรมการกลาง เพื่อความเป็นธรรมแก่ผู้ร้องเรียน หลีกเลี่ยงปัญหาการรับเงินสินบน ในการยุติเรื่องร้องเรียนระหว่างเจ้าหน้าที่ เจ้าของเรื่องกับผู้ร้องเรียน

.....

## ภารกิจที่ ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหาร กิจการของ อปท.

๑. โครงการบริหารกิจการเทศบาลแบบมีส่วนร่วม

## ลำดับที่ ๑

### ๑. ชื่อ โครงการบริหารกิจการเทศบาลแบบมีส่วนร่วม

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารแบบมีส่วนร่วม (Participative Management) หมายถึง การบริหารโดยให้บุคคลในองค์กรหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการตัดสินใจ ใช้ความคิดสร้างสรรค์ และความเชี่ยวชาญในการบริหารงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ หรือแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดจากการบริหารงาน

ประชาชนในท้องถิ่น นับเป็นส่วนสำคัญที่เกี่ยวข้องในกระบวนการบริหารแบบมีส่วนร่วม เนื่องจากการมีส่วนร่วมของประชาชน จะช่วยทำให้รัฐสามารถจัดบริการสาธารณะได้อย่างทั่วถึงและตรงกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ซึ่งมีได้มีความหมายแก่การใช้สิทธิในการลงคะแนนเสียงเท่านั้น แต่หมายรวมถึงการที่ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมรับรู้ในกิจกรรมต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่ร่วมรับรู้ ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมรับผิดชอบและร่วมตรวจสอบ

เทศบาลตำบลสันโป่ง เห็นความสำคัญของการใช้หลักการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมมาใช้ในการบริหารกิจการเทศบาล โดยมุ่งเน้นการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานของเทศบาล มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาล รับผิดชอบต่อขั้นตอนการดำเนินงานของเทศบาล ซึ่งจะมีผลให้การดำเนินงานต่างๆ ของท้องถิ่น เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีความเป็นธรรมลดการทุจริต และความขัดแย้งในการทำงาน โดยอาศัยช่องทางและวิธีการมีส่วนร่วมต่างๆ ในการดำเนินการ

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการร่วมคิด ร่วมทำและร่วมรับผิดชอบบริหารงานกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาล

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางและวิธีการการมีส่วนร่วมของประชาชนในการกำกับดูแลและการบริหารงานของเทศบาลอย่างโปร่งใส

๓.๓ เพื่อตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาต่างๆ ของประชาชนได้อย่างถูกต้องตรงความต้องการและทั่วถึง

#### ๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลสันโป่ง จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสันโป่ง อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รูปแบบ “คณะกรรมการ” โดย แต่งตั้งประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการต่างๆ ของเทศบาล โดยแต่งตั้งจากตัวแทนกลุ่มประชาชนหรือตัวแทนประชาคม นอกเหนือจากที่ระเบียบกำหนด เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนมีความรู้สึกร่วมมีส่วนร่วมตัดสินใจในกิจการเทศบาล

๖.๒ รูปแบบ “การเข้าร่วมประชุม” โดย ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่เข้าร่วมประชุมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารกิจการของเทศบาลในเรื่องต่างๆ ได้แก่ การประชุมจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การประชุมกำหนดหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินภาษี การประชุมการจัดงานประเพณีต่างๆ ฯลฯ

๖.๓ ช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ ได้แก่ การประกาศเสียงตามสาย รถเคลื่อนที่ประชาสัมพันธ์ ป้ายประชาสัมพันธ์ หนังสือแจ้งผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน แผ่นพับใบปลิว ฯลฯ

๖.๔ สรุปผลการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนแต่ละงานเสนอผู้บริหาร เพื่อใช้ประกอบในกระบวนการตัดสินใจ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผลลัพธ์

สามารถป้องกันการทุจริตในการบริหารงานได้ เนื่องจากมีประชาชนเข้ามาร่วมในลักษณะร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมตรวจสอบ

.....

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและ  
ปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบองค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น



**ภารกิจที่ ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการ  
ควบคุมภายใน ตามที่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน  
กำหนด**

๑. มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน  
เทศบาลตำบลสันโป่ง

## ลำดับที่ ๑

### ๑. ชื่อ มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในเทศบาลตำบลสันโป่ง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ กำหนดให้เทศบาลตำบลสันโป่งในฐานะหน่วยรับตรวจจัดวางระบบควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรม หรือโครงการต่างๆของหน่วยรับตรวจ และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากสิ้นปีงบประมาณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการทำงานและการใช้ทรัพยากร ซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหายการรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติ ระเบียบ ข้อบังคับ และมติรัฐมนตรี

การดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายใน เพื่อนำความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน จึงได้กำหนดมาตรการการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบจัดทำและนำแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงไปดำเนินการเพื่อควบคุมลดความเสี่ยง ในการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ

๓.๒ เพื่อให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงระบบควบคุมภายในของส่วนราชการที่รับผิดชอบ และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๓.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขฯ และกองการศึกษาฯ เทศบาลตำบลสันโป่ง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสันโป่ง อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลสันโป่ง จัดส่งรายงานแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ให้ทุกส่วนราชการไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบและมีการติดตามผลระหว่างปี

๖.๒ หัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลตำบลสันโป่ง นำแผนการปรับปรุงการควบคุม-ภายใน (แบบ ปอ.๓) ไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในเวลาที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการต่อที่ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของส่วนราชการ (ระดับส่วนย่อย)

๖.๓ หัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลตำบลสันโป่ง รายงานผลการดำเนินการแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) พร้อมปัญหาอุปสรรคต่อประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลสันโป่ง

๖.๔ คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ประชุมพิจารณาและประเมินผลการควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการว่ามีความเพียงพอหรือไม่ หรือจะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการว่ามีความเพียงพอหรือไม่ หรือจะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อไป.

๖.๕ รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลสันโป่ง อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

## ๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑ ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑๐.๒ มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

๑๐.๓ มีการรายงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

.....

ภารกิจที่ ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วม  
ในการตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตาม  
ช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๑. โครงการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

## ลำดับที่ ๑

### ๑. ชื่อ โครงการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามกรอบรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ว่าด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชนและการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมกำหนดให้ส่วนราชการจัดหาหรือสนับสนุนกลไกในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานของภาครัฐมากขึ้น ดังความในมาตรา ๗๘ (๕) ซึ่งบัญญัติให้รัฐต้อง “จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่นเพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน” และในมาตรา ๘๗ กำหนดให้รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการมีส่วนร่วมประชาชน โดยต้องส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในเรื่องต่างๆ อย่างครบวงจรเริ่มตั้งแต่การกำหนดนโยบาย การตัดสินใจ จนถึงการติดตามตรวจสอบ

เทศบาลตำบลสันโป่ง เห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๔๕) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๑ – พ.ศ. ๒๕๕๕) เทศบาลตำบลสันโป่ง จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง จากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วม เป็นคณะกรรมการการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความว่าประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง ส่วนเทศบาลสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้นเพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลสันโป่ง

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณของเทศบาลตำบลสันโป่ง ให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

#### ๔. เป้าหมาย

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่เทศบาลตำบลสันโป่ง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสันโป่ง อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการให้ผู้บริหารอนุมัติ

๖.๒ จัดประชาคมเพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ กรรมการเปิดซองและกรรมการตรวจการจ้าง คณะละ ๒ คน

๖.๓ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ ถึงแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๓ มีได้ กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชน เข้าร่วมเป็นกรรมการ แต่เทศบาลตำบลสันโป่ง ให้ความสำคัญ ในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรงโปร่งใส

๖.๔ จัดประชุมให้ความรู้แก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้งเพื่อให้เจ้าหน้าที่ และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้าง อย่างละเอียดและถูกต้อง

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลสันโป่ง อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

## ๑๐. ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลสันโป่ง มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชน ร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

.....

## ภารกิจที่ ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทตรวจสอบของสภา อปท.

๑. กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่น

## ลำดับที่ ๑

### ๑. ชื่อ กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานสมาชิกสภาท้องถิ่น

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมและการพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวข้องกับหลายองค์ประกอบ และหลายฝ่ายโดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรท้องถิ่น อันได้แก่ ฝ่ายบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้ง ฝ่ายข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และฝ่ายสภาท้องถิ่น บุคลากรเหล่านี้มีบทบาทและต้องทำหน้าที่ของตนอย่างเข้มแข็ง เพื่อการทำงานที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อเท็จจริงปัจจุบันนี้พบว่าสภาท้องถิ่นในภาพรวม มีความอ่อนแอเมื่อเปรียบเทียบกับฝ่ายบริหาร โดยการออกแบบระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นประเทศไทย ใช้การเลือกตั้งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยตรง (Strong Executive Form) ส่งผลให้สภาท้องถิ่นมีอำนาจน้อย อีกทั้งการพัฒนาระบบการทำงานและขีดความสามารถของบุคลากรท้องถิ่น ท้องถิ่นมักให้ความสำคัญเฉพาะฝ่ายบริหาร นอกจากนั้นโดยความจริงการเมืองท้องถิ่นไทย นายกหรือฝ่ายบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มักเป็นหัวหน้าสมาชิกสภาท้องถิ่น และในหลายท้องถิ่นเป็นผู้สนับสนุนการลงแข่งขันของสมาชิกสภาท้องถิ่น ดังนั้นอำนาจของสภาท้องถิ่นยิ่งอ่อนแอลงมากขึ้นในบริบทเช่นนี้

สำหรับเทศบาลตำบลสันโป่ง ตระหนักเห็นถึงความสำคัญของบทบาทสภาท้องถิ่น เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของเทศบาลฯ มาโดยตลอด และได้จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง ในการใช้อำนาจหรือปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความสมดุล ในการบริหารของเทศบาลตำบลสันโป่ง

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาล มีบทบาทในการปฏิบัติงาน และการมีส่วนร่วมในการทำงาน

๓.๒ เพื่อเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๓.๓ เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน

#### ๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลสันโป่ง จำนวน ๑๒ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสันโป่ง อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่



## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดให้สมาชิกสภาเทศบาลมีการประชุม นอกเหนือจากการประชุมสภาเทศบาล เพื่อปรึกษาหารือในเรื่องต่างๆ พร้อมทั้ง มีการสถานที่จัดโต๊ะทำงานให้กับสมาชิกสภาทุกคน สำหรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๖.๒ มอบหมายหน้าที่ โดยการแบ่งทีมสมาชิกสภาเทศบาลแต่ละเขต ในการปฏิบัติงานเชิงรุกโดยการสำรวจความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งทำหน้าที่เป็นสื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารของเทศบาล

๖.๓ จัดให้มีการประชุมผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงาน ทุก ๒ เดือน เพื่อให้สมาชิกสภาได้เสนอความคิดเห็นและความต้องการของประชาชน

๖.๔ ผู้บริหารนำข้อมูลของสมาชิกสภา เพื่อทำการปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานในส่วนที่ประชาชนได้รับความเดือดร้อนและต้องการของประชาชน

๖.๕ แต่งตั้งให้สมาชิกสภาเทศบาล เป็นเจ้าพนักงานสำรวจที่ดิน เพื่อให้มีการปฏิบัติงานเชิงรุกในการเข้าถึงประชาชน โดยมีหน้าที่สำรวจการใช้ประโยชน์ที่ดิน เพื่อเป็นข้อมูลในการชำระภาษีบำรุงท้องที่

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลสันโป่ง อำเภอแม่อิง จังหวัดเชียงใหม่

## ๑๐. ผลลัพธ์

การพัฒนาเทศบาลเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประชาชน เกิดทัศนคติที่ดีต่อเทศบาล และเกิดการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน รวมถึงกิจกรรมต่าง ๆ

.....

## ภารกิจที่ ๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน และ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. โครงการเทศบาลตำบลสันโป่งหัวใจสุจริต

## ลำดับที่ ๑

### ๑. ชื่อ โครงการที่ทีมงานสนใจสุจริต

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลสันโป่ง ได้รับรางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่น ด้านการป้องกันการทุจริต โดยมีการบริหารงานที่มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ทำให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้องตามกฎระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนด ซึ่งสามารถมีการตรวจสอบซึ่งกันและกันได้ พร้อมทั้งร่วมกันตรวจสอบการทำงานให้เกิดความโปร่งใส และเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน เทศบาลตำบลสันโป่ง จึงได้จัดให้มีทีมงานสันโป่งหัวใจสุจริต

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้อง ตามกฎระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดซึ่งมีการตรวจสอบซึ่งกันและกันในองค์กร

๓.๒ เพื่อให้การดำเนินงานด้านต่างๆ ของเทศบาลบรรลุเป้าหมายของแต่ละกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง จำนวน ๕๐ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสันโป่ง อำเภอแม่อิง จังหวัดเชียงใหม่

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมพนักงานและลูกจ้าง เพื่อชี้แจงรายละเอียดและวัตถุประสงค์โครงการ

๖.๒ จัดกลุ่มพนักงานเป็นทีม ทีมละ ๕ คน ประกอบด้วยพนักงานกองละ ๑ คน (สำนักปลัด กองคลัง กองสาธารณสุข กองการศึกษาฯ และกองช่าง) เพื่อร่วมกันตรวจสอบการทำงานให้เกิดความโปร่งใสซึ่งกันและกัน

๖.๓ ร่วมกันกำหนดแนวทางในการปฏิบัติตามมติของกลุ่ม ซึ่งสมาชิกในกลุ่มจะต้องยอมรับและปฏิบัติตามในการเรียนรู้งานซึ่งกันและกันตามความรู้ สามารถทำแทนกันได้ ในส่วนที่เกี่ยวข้องตามความรับผิดชอบและตรวจสอบการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต

๖.๔ รายงานผลการตรวจสอบการทำงานเป็นทีมต่อผู้บริหารเป็นประจำทุก ๓ เดือน

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัด เทศบาลตำบลสันโป่ง อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

**๑๐. ผลลัพธ์**

ประชาชนได้มีช่องทางในการส่งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และเทศบาลมีผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบรายงานผลอย่างเป็นระบบและรวดเร็วโดยเป็นกรรมการกลาง เพื่อความเป็นธรรมแก่ผู้ร้องเรียน หลีกเลี่ยงปัญหาการรับเงินสินบนในการยุติเรื่องร้องเรียนระหว่างเจ้าหน้าที่ เจ้าของเรื่องกับผู้ร้องเรียน

.....