



ประกาศเทศบาลตำบลสันโป่ง
เรื่อง การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษ แก่พนักงานในสังกัดของเทศบาลตำบลสันโป่ง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่เทศบาลตำบลสันโป่งได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานในสังกัดโดยได้ประเมินจากพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประกอบด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงานภาวะผู้นำและวัฒนธรรม องค์กรค่าตอบแทนและสวัสดิการโอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร การรักษาคุณภาพ ระหว่างชีวิตการทำงาน และชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวมจากการประเมินดังกล่าว ผู้บริหารจึงนำผลประเมินมาสร้างแรงจูงใจ และการลงโทษให้กับพนักงานสังกัดเทศบาลตำบลสันโป่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

การสร้างขวัญกำลังใจ

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ เช่น พนักงานผู้อุทิศเวลาให้แก่ราชการ ปฏิบัติงานก่อนเวลาทำงานและกลับนอกเวลาทำงาน แก่ผู้ที่ให้บริการประชาชนดีเด่น
๒. การมอบรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลาตลอดปีงบประมาณ
๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานกรณีประสบภัยต่างๆ
๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือ กรณีญาติ และพนักงานเสียชีวิต

การลงโทษ

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากการทำความผิด
๔. มีการสั่งลงโทษการทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ดังนั้น จึงให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด
 ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมเดช เอสันเทียะ)
 นายกเทศมนตรีตำบลสันโป่ง